



กรมควบคุมโรค  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
จังหวัดอุบลราชธานี

# แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



## ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี 2567



ได้รับประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2567



## เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568



องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบโดดเด่น



รักษาระดับการเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

# เกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

การพิจารณาผลงานการประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ

ระดับที่  
1

องค์กรส่งเสริม  
คุณธรรม

ประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ  
- 3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวม  
แล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่  
2

องค์กรพัฒนา  
คุณธรรม

ประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ  
1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่  
3

องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ

ประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ  
1 - 9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน



ระดับที่  
4

องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบโดดเด่น

ประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ  
1 - 12 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 24 คะแนน

หมายเหตุ : เกณฑ์ระดับที่ 4 เป็นเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนดขึ้นในข้อ 10 - 12  
เพื่อให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568



| <div>ระดับที่ 1</div> <div>องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</div> |                                                                                                                                                                                                              | 3 คะแนน                                                                                                                                                    | 2 คะแนน                                                                                               | 1 คะแนน                                                                                   | 0 คะแนน                                                                                    |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                      | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม                                                                                                                                | - ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 80.00% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                   | - ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 60.00% – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร            | - ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 40.00% – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | - ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40.00% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร |
| 2                                                      | หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง                                                                                                                     | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง                                                                | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง                                                    | ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย                                                                      |
| 3                                                      | หน่วยงานมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร                                                                                           | - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ<br>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ และ<br>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน | - มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ<br>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร | - มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2                              | - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2                             |

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568



| <div>ระดับที่ 2</div> <div>องค์กรพัฒนาคุณธรรม</div> |                                                                                                                                                                                                        | 3 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                | 1 คะแนน                                                                                               | 0 คะแนน                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4                                                   | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                                                                                                                   | มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70.00% ขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                                            | มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60.00% – 69.99%                                                                                                                                                                    | มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50.00% – 59.99%                   | มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50.00%                            |
| 5                                                   | หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ<br>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ<br>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                                                                     | - มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ<br>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                                                                                      | มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                        | - ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                             |
| 6                                                   | หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3                                | - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน/ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน/ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน/ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ<br>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร | - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ | - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ |

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568



| <div>ระดับที่ 3</div> <div>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</div> |                                                                                                                                                                                                                    | 3 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                    | 1 คะแนน                                                                                                                       | 0 คะแนน                                                                                              |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7                                                    | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90.00% ขึ้นไป และ<br>- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ<br>- บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ | มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80.00% – 89.99% และ<br>- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม                                              | มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70.00% – 79.99%                                   | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70.00%        |
| 8                                                    | หน่วยงานมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ                                                                 | มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น                                                                | มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ<br>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม | ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3        |
| 9                                                    | หน่วยงานมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้                                                                             | มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง                                                                                                                            | มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง                                                               | - มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร              | ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 |

# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568



## องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

3 คะแนน

2 คะแนน

1 คะแนน

0 คะแนน

10

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค (DDC ITAS)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 80.00% ขึ้นไป

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 79.99% – 60%

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 59.99% – 40%

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  $\leq 39.99\%$

11

หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป (แบบประเมิน ผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอร้อยละ 70 - 79.99 (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอน้อยกว่าร้อยละ 70 (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

12

หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงาน ภายใน หรือหน่วยงานภายนอก

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 8-10 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 3 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 5-7 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 2 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 0-5 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 1 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 0 – 4 หน่วยงาน



# หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค

☐ การคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน  
ประกอบด้วย



ประเภทข้าราชการ จำนวน 1 คน



ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว  
จำนวน 1 คน

พิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตน (100 คะแนน) โดยระบุหลักการประพฤติ  
ปฏิบัติตน ดังนี้

1

**การครองตน**  
25 คะแนน

2

**การครองคน**  
25 คะแนน

3

**การครองงาน**  
25 คะแนน

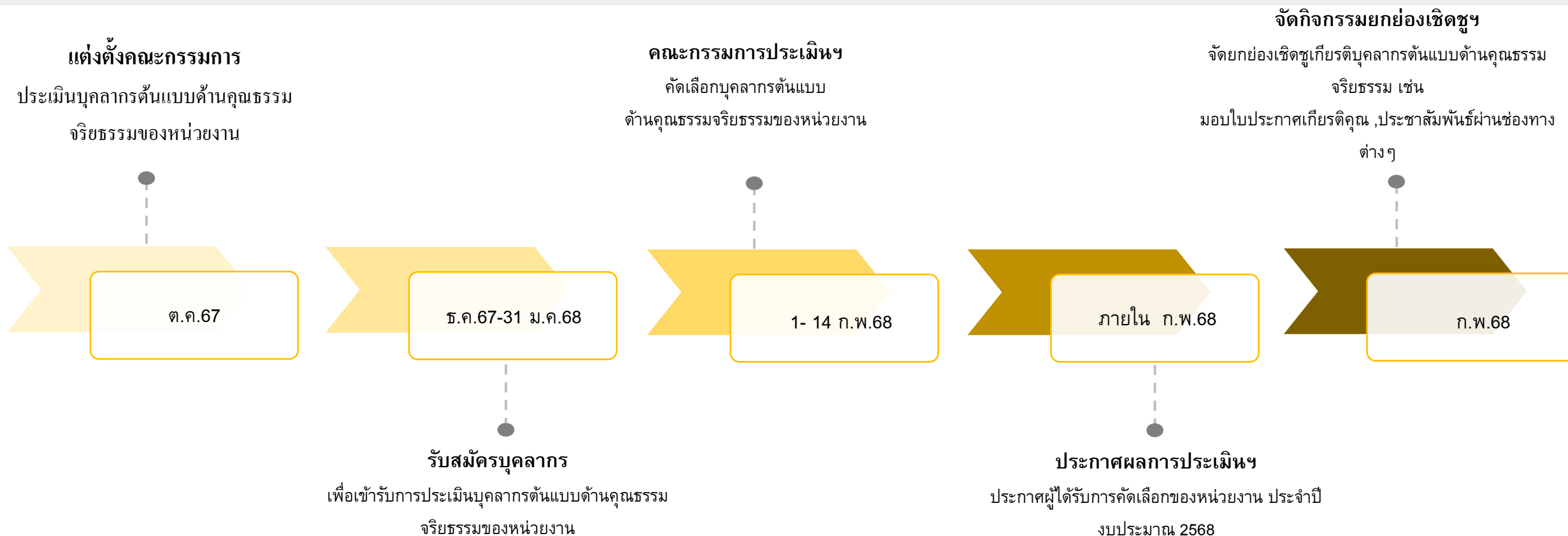
4

**ผลงานดีเด่น**  
25 คะแนน

# แนวทางการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

❑ การคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- 1) กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน
- 2) กลุ่ม พ.ราชการ/ลูกจ้างประจำ/พกส./ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน



## การครองตน

การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย  
คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ  
ค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ ดังนี้

- 1 **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา  
และพระมหากษัตริย์**
- 2 **พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร  
และมีความรับผิดชอบ**
- 3 **ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**
- 4 **รักษาระเบียบวินัยและเคารพ  
กฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว**
- 5 **ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา**



## การครองคน

การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิด  
การยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ  
ดังต่อไปนี้

- 1 **ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ  
ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน  
และผู้มาติดต่องาน**
- 2 **ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ  
และให้ความช่วยเหลือ**
- 3 **ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วย  
ความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์**
- 4 **เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง  
และผู้อื่น**
- 5 **เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรม  
ของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน**

## การครองงาน

การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- 1 รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2 ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- 3 ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- 4 พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
- 5 คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน



## ผลงานดีเด่น

ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- 1 สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล
- 2 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
- 3 สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- 4 ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ทันสมัย ทำท่าย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่
- 5 ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

### แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

#### แบบฟอร์มหมายเลข 1

- ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

#### แบบฟอร์มหมายเลข 2

- แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

#### แบบฟอร์มหมายเลข 3

- แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC GOOD GUY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คู่มือการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC GOOD GUY)  
ประจำปีงบประมาณ 2568



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/OV8Tm>



กรมควบคุมโรคห่วงใย อยากเห็นคนไทยมีสุขภาพดี